

どうしても聞きたかった 3つの質問

Q1 御社の事業理念についてお聞かせください。

「あらゆる利用者に安定した老後と、その人らしい生活を提供すること」それに尽きます。「その人らしい生活」を送るためにどんな支援ができるのか。介護予防を重視した運営体制を目指し、介護予防運動指導員の養成やし、お客さまの「したい」を叶える訪問介護自費サービス(オーダーメイド介護)に取り組んでいます。10年後、20年後に選ばれる介護施設であるよう、これからもトライ&エラーで新たな挑戦を続けていきます。

Q2 今後、介護サービスの市場はどのような変化が予測されますか。

今後、静岡県はさらに人口が減少し、高齢化が加速していくとみられます。若者の都心流出が止まらないことから、ほぼ全産業で会社や役所の減少・縮小が止まらなくなると見られます。一方で、75歳以上の高齢者人口は2030年代半ばまで増加が続くとみられることから、介護業界への他業種の参入が相次ぎ、過当競争となりつつあります。しかし、働き手の不足や経営不振などから運営不能となるところも出始めているのも現状です。そうした中、今後は介護施設でもサービスの質や中身で差別化が進む時代が到来すると確信しています。

Q3 その中で御社が求める人物像と人材の育成方針について教えてください。

求める人物像は「嘘をつかない人」です。仕事上に起こる良いことも悪いこともありのままに言う。仕事の内容が難しいのであればハッキリと伝える。ごまかして無理をすれば大きな事故や事件に繋がるからです。弊社では、自社に研修所を持ち、新卒の介護未経験者を一から教育しています。ヘルパーや介護福祉士を働きながら取得できることはもちろん、介護技術を公的に評価する介護プロフェッショナルキャリア段位制度や介護予防運動指導員を取り入れることで、介護技術の向上と関連知識の充実に努めています。

学生紹介 長沼尚輝 / 大学では歴史や現在の世界情勢から、国際関係の在り方や問題点、また改善点や対策を探求しています。趣味は映画鑑賞で、アクション映画やSF映画が好きです。



取材風景

私たちがお答えしました!



営業課兼人事課 取締役
大石明佳さん 富永敦生さん

介護予防と重度化防止に注力した施設・事業所の運営や、介護プロフェッショナルキャリア段位制度の積極導入による人材育成等による高品質な介護サービスの提供と、それを支える専門性の高い事務力の両立が特徴です。また、地元の学校での職業講話や産学連携授業の実施など、介護・福祉の専門企業として培ってきた知識や技術の啓蒙・普及に努め、イー・ケアだからこそできる、イー・ケアならではの社会貢献に取り組んでおります。

私が取材しました!

今回の取材を終え、今まで実感の湧かなかった介護について再認識することができました。介護職とは何か、また、日本の介護の現状を理解し、社会は今後どのような姿勢で対応しなければならないのか。近年メディア等で多く取り上げられる話題である故、とても考えさせられる内容でした。印象的なお話、今回得られた貴重な経験を、自分の就職、さらにはその先に活かしていけるよう頑張りたいです。



日本大学 国際関係学部
国際総合政策学科 1年
長沼 尚輝

株式会社イー・ケア

| 企業プロフィール | |
|----------|---|
| 設立 | 2005(平成17)年12月8日 |
| 資本金 | 2,350万円 |
| 売上高 | 12億円(2018年度・グループ計) |
| 従業員数 | 220名 男性32名 女性188名(2019年3月) |
| 事業所 | [本部]沼津市高島本町16-16 大樹生命沼津高島本町ビル2F [運営施設]県東部エリア内・住宅型有料老人ホーム各所、グループホーム各所、ほか神奈川県あり [運営事業所]県東部エリア内・訪問介護・デイサービス等各所 |
| 業務内容 | 住宅型有料老人ホーム・グループホーム 居宅介護支援・訪問介護・通所介護(デイサービス) 福祉用具貸与・特定福祉用具販売 |
| 代表者 | 代表取締役 稲生 康 |
| 連絡先 | TEL.055-924-5218 |
| ホームページ | http://www.e-care.co.jp/ |

| 過去の採用実績 | | |
|------------|------------|------------|
| 2019年度 14名 | 2018年度 11名 | 2017年度 15名 |